



АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2025

№ 545

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области, Перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области, Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области, Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Законом Московской области от 18.04.2019 № 58/2019-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Раменского муниципального района», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», распоряжением Министерства культуры и туризма Московской области от 13.11.2024 № 17РВ-184,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

Раменского муниципального округа Московской области, согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Порядок исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области, согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению №4 к настоящему постановлению.

5. Утвердить ежемесячную доплату преподавателям в области музыкального искусства организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

6. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Раменского городского округа от 28.09.2020 № 8501 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области, Перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области, Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области, Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей»;

2) постановление Администрации Раменского городского округа от 04.02.2022 № 1278 «О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области»;

3) постановление Администрации Раменского городского округа от 25.01.2024 № 262 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области»;

4) постановление Администрации Раменского городского округа от 12.02.2024 № 462 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского городского округа Московской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие, на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

4. Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиацентр» Раменского городского округа (Скороспелова М.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

5. Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-коммуникационных технологий администрации Раменского муниципального округа (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале Раменского муниципального округа www.ramenskoye.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Гаджиева З.М.

Глава Раменского муниципального округа

Э.В. Малышев



Приложение №1
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 10.02.2025 № 545

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного образования сферы культуры Раменского
муниципального округа Московской области**

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области (далее – Учреждения).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Порядок исчисления заработной платы работников Учреждений Раменского муниципального округа Московской области устанавливается администрацией Раменского муниципального округа Московской области по представлению Комитета по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа (далее - Комитет).

1.5. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками Учреждений рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Раменского муниципального округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в Учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

2.8. Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим особо важные и особо ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на особо важных и особо ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

2.9. Педагогическим работникам Учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Учреждений, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.6. Работникам Учреждений осуществляющим образовательную деятельность по программам, адаптированным для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, производится повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в размере 20 процентов.

3.7.В случаях, когда работникам Учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8.Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1.Комитет предусматривает Учреждению, находящемуся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного Учреждения.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Учреждения, утверждаемым Комитетом с учетом мнения представительного органа работников в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.2.Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в учреждениях, имеющим почетные звания.

4.3.Работникам культуры в Учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.4.Работникам культуры в Учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.5.Преподавателям Учреждений, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами

именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.6. Ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам Учреждений, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.7. Педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей при условии занятия не менее одной ставки по одной должности в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд 5000 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Комитет предусматривает Учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждению.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников Учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Установление стимулирующих выплат руководителям Учреждений, в том числе показателей и критерии оценки деятельности руководителя Учреждения, определяется Комитетом по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения.

5.4. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала,

компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, концертмейстера, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на 96 младших часов или 72 старших часа количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений дополнительного
 образования сферы культуры
 Раменского муниципального округа
 Московской области

Должностные оклады
 руководящих работников муниципальных учреждений
 дополнительного образования сферы культуры

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений дополнительного образования
 сферы культуры
 Раменского муниципального округа
 Московской области

**Ставки заработной платы (должностных окладов)
 педагогических работников муниципальных учреждений
 дополнительного образования сферы культуры**

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:			
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
2	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:			
2.1.	Методист, тьютор	21774	25469	27165

Приложение № 3
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений дополнительного образования
 сферы культуры
 Раменского муниципального округа
 Московской области

Должностные оклады
 руководящих работников, специалистов и служащих муниципальных
 учреждений дополнительного образования сферы культуры, занимающих
 общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
	Заведующий хозяйством	10432
	Заведующий костюмерной	13321
2.	Специалисты	
	Администратор (включая старшего),	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
	Документовед	
	Ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
	Специалист по кадрам	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие	
	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
	Секретарь, помощник руководителя	9766
	Секретарь учебной части	

	<p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>11092</p>
	<p>высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет</p>	<p>12128</p>

Приложение № 4
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений дополнительного
 образования сферы культуры
 Раменского муниципального округа
 Московской области

Должностные оклады работников культуры в муниципальных учреждениях
 дополнительного образования сферы культуры

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Специалисты	
1.1.	Библиотекарь	
	Ведущий	22489
	I категории	21905
	II категории	20116
	Без категории	15121-18056
1.2.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	20116-22489

Приложение № 5
 к Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 учреждений дополнительного
 образования сферы культуры
 Раменского муниципального округа
 Московской области

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам
 тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений
 дополнительного образования сферы культуры**

Наименование показателя	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Приложение №2
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 10.02.2025 № 545

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных
учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского
муниципального округа Московской области**

1. Аппликатор, выполняющий особо сложные работы.
2. Бутафор – декоратор. 3. Бутафор, выполняющий особо сложные работы.
4. Водитель автобуса.
5. Водитель.
6. Гример – пастижер.
7. Гример.
8. Закройщик, выполняющий особо сложные работы.
9. Макетчик театрально – постановочных макетов.
10. Макетчик, выполняющий особо сложные работы.
11. Настройщик духовых инструментов.
12. Настройщик пианино и роялей.
13. Фотограф высшей квалификации.
14. Электроосветитель, выполняющий особо сложные работы.

Приложение №3
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 10.02.2025 № 545

**Порядок
исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений
дополнительного образования сферы культуры Раменского
муниципального округа Московской области**

1. Порядок исчисления заработной платы педагогических и других работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области (далее - Порядок).

1.1. Руководитель муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области осуществляет подбор кадров, прием на работу педагогических и других работников, распределяет должностные обязанности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, и несет ответственность за уровень квалификации педагогических и других работников:

-проверяет документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми и в зависимости от квалификации работника, и условий выполняемой работы определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников учреждения;

-на работников учреждения, включая педагогических и других работников, выполняющих работу на условиях совмещения (совместительства), ежегодно на начало учебного года составляет и утверждает Тарификационный список педагогических работников (далее - тарификационный список), штатное расписание работников и приказ об установлении ставок заработной платы (должностных окладов).

1.2.Тарификационный список является документом, который отражает условия оплаты труда преподавателей и концертмейстеров с учётом установленных доплат к ставкам заработной платы (должностным окладам) за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников.

1.3.Тарификационный список формируется исходя из количества часов по федеральным государственным требованиям, учебного плана и программ,

обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях и устанавливает объем нагрузки педагогических работников на учебный год.

1.4. В тарификационном списке указываются все педагогические работники, включая работников, выполняющих работу в том же учреждении на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на должности по совместительству.

1.5. При составлении тарификационного списка исчисление месячной оплаты труда педагогического работника за педагогическую работу осуществляется путем деления размера ставки заработной платы, установленной с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с настоящим Положением на норму часов за ставку педагогической работы в неделю и умножения частного на установленную ему педагогическую нагрузку в неделю. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

преподавателей и концертмейстеров за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

1.6. При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.7. Тарификационный список работников учреждения составляется один раз в год по состоянию на 1 сентября очередного учебного года.

1.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, воспитанников учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников учреждений, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся и воспитанников учреждений по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников учреждений рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников учреждений производится из расчета заработной платы, установленной при их тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.9. Примерный перечень и рекомендуемый процент доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в муниципальном учреждении дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области:

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1	Классное руководство	до 20%
2	Руководство отделом (отделением) музыкальной школы	до 30%
3	Руководство творческим коллективом	до 30%
4	Участие в работе комиссий по приему детей на обучение в Детскую музыкальную школу, участие в комиссии по проведению промежуточной и итоговой аттестаций (экзаменов, зачетов, контрольных прослушиваний, академических концертов, конкурсов, смотров, фестивалей)	до 20%
5	Проверка письменных работ учащихся	до 15%
6	Заведующий секцией методического объединения музыкальных школ Раменского муниципального округа	до 40%
7	Работа с группами	до 15%
8	Исполнение обязанностей ответственного за обеспечение здоровых и безопасных условий труда	до 50%
9	Обслуживание и использование в работе звукоусилительной аппаратуры, мультимедийного оборудования, компьютерных и других электронных средств	до 50%
10	Работа с библиотечным фондом и библиотекой (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	до 30%
11	Руководство методическим объединением музыкальных школ Раменского муниципального округа	до 50%
12	Обновление содержания оформления кабинетов. Изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	до 10%
13	Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, фестивалям, смотрам	до 20%
14	Подготовка открытых уроков и тематических концертов	до 20%
15	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	до 20%
16	Руководство методическим советом школы	до 40%
17	Ведение интернет-сайта школы	до 50%

Примечание: Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, поименованных в настоящей таблице.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Определение размера доплат осуществляется в порядке, установленном учреждением в соответствии с законодательством, исходя из таблицы примерного перечня и рекомендуемого процента доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в муниципальном учреждении дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области.

Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, производится пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки.

Приложение №4
 к постановлению администрации
 Раменского муниципального округа
 Московской области
 от 10.02.2025 № 545

**Порядок
 отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования
 сферы культуры Раменского муниципального округа Московской
 области к группам по оплате труда руководителей**

**1. Показатели деятельности муниципальных учреждений дополнительного
 образования сферы культуры Раменского муниципального округа
 Московской области**

- 1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа Московской области (далее - Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.
- 1.2. Объем деятельности каждого муниципального учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования: в музыкальных и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с	за каждое указанное структурное подразделение:	

	количеством обучающихся (проживающих)	до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 300 чел.	до 50

1.3.Муниципальные учреждения дополнительного образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	муниципальные учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4.Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Раменского муниципального округа.

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Комитетом по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа, в ведомственном подчинении которого находятся муниципальные учреждения дополнительного образования, в соответствии с настоящим Порядком на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2.При наличии других показателей, не предусмотренных разделом 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа, в ведомственном подчинении которого находятся муниципальные учреждения дополнительного образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3.Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Комитетом по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа, в ведомственном

подчинении которого находятся муниципальные учреждения дополнительного образования.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по муниципальным учреждениям дополнительного образования по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в муниципальных учреждениях дополнительного образования, занимающиеся на нескольких отделениях, учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования, помещения которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Муниципальные учреждения дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7. Комитет по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа, в ведомственном подчинении которого находятся муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры, может:

2.7.1. относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

2.7.2. устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.