



АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2025

№ 660

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спорта Раменского городского округа «Футбольный клуб «Сатурн»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (протокол № 10пр), Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области, заключенного между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций и профсоюзов» о объединениях работодателей Московской области от 24.12.2024 №160, «Методическими рекомендациями об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», утвержденными Распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р, Постановлением администрации Раменского муниципального района Московской области от 17.04.2017 № 2341 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Раменского муниципального района к группам по оплате труда руководителей», руководствуясь Уставом Раменского муниципального округа Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спорта Раменского городского округа «Футбольный клуб «Сатурн» согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-

коммуникационных технологий администрации Раменского муниципального округа (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале www.ramenskoye.ru.

3. Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиациентр» Раменского муниципального округа опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» (Скороспелова М.А.) с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Гаджиева З.М.

Глава
Раменского муниципального округа



Э.В. Малышев

Приложение
к постановлению Администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

от 17.02.2025 № 660

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения спорта
Раменского городского округа
«Футбольный клуб «Сатурн»

г. Раменское
2025г.

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спорта Раменского городского округа «Футбольный клуб «Сатурн» (далее – Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спорта Раменского городского округа «Футбольный клуб «Сатурн» (далее - Учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

4. Комитет по спорту и молодежной политике Администрации Раменского муниципального округа заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель	от 3,2 до 4,5

	руководителя	
3	Главный бухгалтер	от 3 до 4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок.

7. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

11. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных учреждений Московской области соответствующих сфер деятельности.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Положению (далее - тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах исходя из тарифной ставки 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

14. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в

соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер	10
3	Руководителям и специалистам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20
5	Руководителям и специалистам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждения к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с Таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании	10

	которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	
2	Работникам учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Работникам учреждения, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с Таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждения, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Доплаты работникам учреждения

18. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

19. Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

20. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

21. Водителям учреждения устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

- a. - водителю 1-го класса – 50% должностного оклада;
- b. - водителю 2-го класса – 35% должностного оклада.

c. Выплата надбавки за классность производится за счет бюджетных средств.

22. Работникам Учреждения устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

23. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера.

24. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- А. за интенсивность и высокие результаты работы;
- Б. за качество выполняемых работ;
- В. премиальные выплаты по итогам работы;
- Г. за участие работников учреждения в проектной деятельности Московской области;
- Д. за участие работников учреждения в экспериментальной и инновационной деятельности;
- Е. за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

25. Работникам учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в следующих размерах:

- А. от 1 до 5 лет – 10%;
- Б. от 5 до 10 лет – 15%;
- В. от 10 до 15 лет – 20%;
- Г. свыше 15 лет – 30 %.

Д. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

26. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

27. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

А. руководителю учреждения - Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

Б. работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного

органа работников или коллективным договором, по согласованию с Учредителем.

В. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии, в размере до 4,5 кратного размера должностного оклада.

Г. Размер выплат стимулирующего характера по итогам работы за квартал, полугодие, год, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

28. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
 к Положению

Должностные оклады руководителей учреждения

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	 40 432 39 254 38 112 37 002
2	Директор (начальник) клуба высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	 38 760 37 632 36 536 35 472
3	Заместитель директора учреждения, директор филиала: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	 36 915 35 841 34 796 33 783
4	Заместитель директора (начальника) клуба высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	 35 158 34 133 33 139 32 175
5	Главный инженер, главный энергетик, главный	33 343

	экономист, главный бухгалтер, главный механик, главный тренер, руководитель структурного подразделения	
6	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32 175
7	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель главного: бухгалтера, инженера, механика, энергетика, экономиста	31 053
8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934

Приложение 2
 к Положению

Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	
	высшей квалификационной категории	33 146
	первой квалификационной категории	32 041
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	второй квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист, инструктор сооружений, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	25 659
5	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795

	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
6	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
7	Начальник команды	31 053
8	Тренер-консультант	29 105
9	Аккомпаниатор	21 381
10	Психолог (спортивный)	29 105
11	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
12	Специалист по работе с болельщиками	25 659
13	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
14	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 656
	без квалификационной категории	23 519
15	Инструктор по организационно-массовой работе	25 659
16	Спортсмен ведущий	35 000
17	Спортсмен	35 000
18	Помощник тренера	21 796

19	Главный судья спортивных соревнований	25 659
20	Спортивный судья	21 796
21	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
22	Звукооператор	
	первой категории	29 105
	второй категории	26 517
	звукооператор	22 098

Приложение 3
 к Положению

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
 учреждения, занимающих общепромышленные должности**

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Начальник гаража в учреждении, начальник смены	29 934
1.2	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	переводчик, сурдопереводчик	22 098
2.3	Программист	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098

2.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист, бухгалтер	22 098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной)	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	22 098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по обеспечению охраны окружающей среды	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по обеспечению охраны окружающей среды	22 098
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053

	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.1 0	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.1 1	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.1 2	Механик	27 795
2.1 3	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.1 4	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.1 5	Системный администратор	22 098
2.1 6	Техник:	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.1 7	Специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем	22 098
2.1 8	Специалист по информационным ресурсам	22 098
3	Служащие:	
3.1	Секретарь-руководителя	25 659
3.2	Секретарь	20 759
3.3	Кассир (включая старшего)	20 759

3.4	Делопроизводитель	20 759
3.5	Дежурный	20 759
3.6	Комендант	20 759

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра (брат) по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки
тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

N	Наименование	Разряды										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	
2	Тарифные ставки (руб.)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	