



## АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2025

№ 443

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа Московской области, Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей

В соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа Московской области согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу следующие постановления:

1) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 10.03.2020 № 2599 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского городского округа Московской области»;

2) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 07.07.2023 № 2510 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

3) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 09.08.2023 № 2889 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

4) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 12.12.2023 № 4712 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

5) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 29.12.2023 № 5066 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

6) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 18.01.2024 № 161 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

7) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 12.02.2024 № 461 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

8) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 09.07.2024 № 2513 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области»;

9) постановление Администрации Раменского городского округа Московской области от 24.07.2024 № 2776 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального района Московской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие, на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

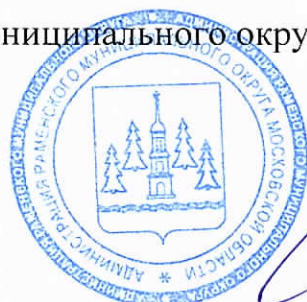
5.Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиацентр» Раменского муниципального округа (Скороспелова М.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

6.Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-коммуникационных технологий администрации Раменского муниципального округа (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале Раменского муниципального округа [www.ramenskoye.ru](http://www.ramenskoye.ru).

7.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Гаджиева З.М.

Глава Раменского муниципального округа

Э.В. Малышев



Приложение №1  
к постановлению администрации  
Раменского муниципального округа  
Московской области  
от 19.02.2025 № 443

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа Московской области (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа Московской области (далее – учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек Раменского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, и других аналогичных учреждений Раменского муниципального округа) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и туризма Раменского муниципального округа, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и туризма Раменского муниципального округа, устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других учреждений музейного типа Раменского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных о

особо ответственных работах, – исходя из П-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается Министерством культуры Московской области.

6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Раменского городского округа, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителей руководителя отдела – на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели отнесения муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей производится Комитетом по культуре и туризму Администрации Раменского муниципального округа. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются Администрацией Раменского муниципального округа.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации на – 50 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности – на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя

из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при изменении квалификационной категории – со дня присвоения квалификационной категории по результатам аттестации;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-4, 6 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- работникам учреждений, работающим в сельской местности:
  - от 1 года до 5 лет - 25 процентов;
  - свыше 5 лет - 30 процентов;
- работникам других учреждений:
  - от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
  - от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
  - от 10 лет до 25 лет - 25 процентов;
  - свыше 25 лет - 30 процентов.

13. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

14. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

-целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения.

Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-за интенсивность и высокие результаты работы;

-за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

Руководитель учреждения, в пределах экономии средств фонда оплаты труда, вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

15.Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение по согласованию с председателем Комитета по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа.

16.Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

17.Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

18. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Комитет по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа.

19.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

20.Комитет по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения,

предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

21.Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.









Специалисты									
Художественный руководитель			38895	35939	33376	31339			26657
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики									
первой категории	33376	33376	33376	33376	33376	33376			33376
второй категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657			26657
без категории	24333	24333	24333	24333	24333	24333			24333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17831	17831	17831	17831	17831	17831			17831
Аккомпаниаторы									
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
второй категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310			18310
Методист									
ведущий	33376	33376	33376	33376	33376	33376			33376
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657			26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179			20179
Редактор									
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657			26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310			18310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам									
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
второй категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179			20179
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310			18310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры									
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
второй категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179			20179
Культурорганизаторы									
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137			22137
второй категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310			18310

Приложение № 3  
 к Положению об оплате труда работников  
 муниципальных учреждений культуры  
 Раменского муниципального округа  
 Московской области  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,  
 служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных  
 учреждениях культуры и туризма Раменского муниципального округа**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Руководители</b>	
<b>Заведующий архивом</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10683
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11181
<b>Заведующий бюро пропусков</b>	
Заведующий камерой хранения	11181
<b>Заведующий канцелярией</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	11181
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	12457
<b>Заведующий копировально-множительным бюро</b>	
Заведующий машинописным бюро	12457
<b>Заведующий хозяйством</b>	
Комендант	11181
<b>Начальник хозяйственного отдела</b>	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15451
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14095
<b>Специалисты</b>	
<b>Агроном</b>	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
<b>Старший администратор</b>	
Администратор	14095
<b>Архитектор</b>	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
<b>Документовед</b>	
ведущий	20434
первой категории	16985

второй категории	15451
без категории	12782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12457
Корректор (старший корректор)	15451
Механик	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Переводчик	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Программист	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
Психолог	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Редактор	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Социолог	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Специалист по кадрам	15451
Сурдопереводчик	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Техник	
первой категории	15451
второй категории	12451
без категории	11181

Художник	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Экономист	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Электроник	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
Юрисконсульт	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19180
II категории	18056
без категории	17581
Специалист в сфере закупок:	
ведущий специалист по закупкам	18056
старший специалист по закупкам	17581
специалист по закупкам	17153
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10683
Кассир (включая старшего)	11181
Секретарь	10683
Помощник директора	20052

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры  
Раменского муниципального округа  
Московской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и  
туризма Раменского муниципального округа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29271
Научный сотрудник	33376
Старший научный сотрудник	38895
Ведущий научный сотрудник	41995
Главный научный сотрудник	45166

Приложение № 5  
 к Положению об оплате труда работников  
 муниципальных учреждений культуры  
 Раменского муниципального округа  
 Московской области  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
 по оплате труда рабочих муниципальных учреждений Раменского муниципального округа**

Межразрядные тарифные коэффициенты	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409	
Тарифные ставки	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18 676	19 996



Приложение № 6  
 к Положению об оплате труда работников  
 муниципальных учреждений культуры  
 Раменского муниципального округа  
 Московской области  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других учреждений музейного типа  
 Раменского муниципального округа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам	
Президент, директор, заведующий	38959	37769	32665	30341	28503	26602	
Исполнительный директор	35064	33993	29399	27305	25652	23942	
Главный хранитель фондов	38895	35939	35939	33367	31339		
Заведующие отделами по основной деятельности	35939	33376	33376	31339	29271	26657	
Ученый секретарь музея	35939	33376	33376	31339	29271		
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея	35939	33376	33376	31339	29271	26657	

Заведующие секторами по основной деятельности	33376	31339	31339	31339	29271	26657
Заведующие передвижными выставками	33376	31339	31339	31339	29271	26657
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31339	31339	29271	29271	26657	24333
Заведующие билетными кассами	18310	18310	17831	17831	17831	17831
Специалисты						
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства						
высшей категории	38912	38912	38912	38912	38912	38912
первой категории	33376	33376	33376	33376	33376	33376
второй категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
третьей категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов						
высшей категории	35939	35939	35939	35939	35939	35939
первой категории	31339	31339	31339	31339	31339	31339
второй категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
Методист музея						
ведущий	33376	33376	33376	33376	33376	33376
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Лектор (экскурсовод)						
первой категории	29271	29271	29271	29271	29271	29271



Приложение №2  
к постановлению администрации  
Раменского муниципального округа  
Московской области  
от 19.02.2025 № 743

## **Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры Раменского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей**

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Комитетом по культуре и туризму Администрации Раменского муниципального округа, в непосредственном ведении которого находятся учреждения, на основе установленных объемных показателей. При установлении группы по оплате труда учреждения объемные показатели учреждения определяются по состоянию на 1 января.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, Комитет по культуре и туризму администрации Раменского муниципального округа может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Группы по оплате труда руководителей библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Отнесение центральных библиотек муниципального округа (межпоселенческих библиотек) являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 %, научная обработанность фондов - 40 %, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 %) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Группы по оплате труда руководителей галерей и выставочных залов устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Учреждения культуры клубного типа, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы оплата труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте от шести месяцев и более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

#### **Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей**

##### Перечень основных объемных показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований <sup>1</sup> ,	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счёт привлечённых средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и окружных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов <sup>2</sup>	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <sup>3</sup>	1 объект	1 балл
9.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

*Перечень дополнительных объемных показателей*

10.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	До 15 баллов
11.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

<sup>1</sup> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<sup>2</sup> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 20 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городах, 15 человек – в рабочих поселках и поселках городского типа и 10 человек – в сельских населенных пунктах. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<sup>3</sup> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в Уставе учреждения культуры клубного типа.

**Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа**

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				Не отнесенные к группам
		I	II	III	IV	
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городах и поселках городского типа, центральные клубные учреждения муниципальных округов	401-600	201-400	91-200	70-90	показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских населенных пунктах	71-90	46-70	31-45	20-30	

**Объемные показатели отнесения общедоступных  
 муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей**

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС) и  
 межпоселенческих централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	свыше 50	свыше 1000
II	от 30 до 50	от 600 до 1000
III	от 10 до 30	от 200 до 600
IV	от 5 до 10	от 100 до 200
Не отнесенные к группам	менее 5	менее 100

**Объемные показатели отнесения муниципальных  
 музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда  
 руководителей**

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно- вспомогательного фондов (тыс. ед.)
<b>Исторические и краеведческие музеи</b>		
I	свыше 20	свыше 20
II	от 15 до 20	от 15 до 20
III	от 10 до 15	от 10 до 15
IV	от 5 до 10	от 5 до 10
Не отнесенные к группам	менее 5	менее 5
<b>Другие учреждения музейного типа</b>		
I	свыше 10	свыше 10
II	от 5 до 10	от 6 до 10
III	от 2 до 5	от 3 до 6
IV	от 1 до 2	от 1 до 2
Не отнесенные к группам	менее 1	менее 1