



АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.07.2025

№ 3008

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом Раменского муниципального округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Раменского муниципального округа Московской области от 04.02.2025 № 421 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

3. Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-коммуникационных технологий Администрации Раменского муниципального

округ (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале www.ramenskoye.ru.

4. Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиациентр» Раменского муниципального округа (Скороспелова М.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Езерского В.В.

Глава Раменского муниципального округа

Э.В. Малышев



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в Межведомственной системе электронного
документооборота Правительства Московской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00BF52E1BDEA7B7511636323D9D319F859
Владелец: Малышев Эдуард Владимирович
Действителен с 15-01-2025 до 10-04-2026

к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 11.07.2025 № 3008

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области (далее – организация).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

4. Руководитель образовательной организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками образовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

5. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих

организаций, занимающих общетраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Раменского муниципального округа Московской области.

12. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

III. Установление выплат компенсационного характера

16. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо

устанавливаются коллективным договором

17. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

19. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае если работник занимает менее 1 ставки доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

20. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

IV. Установление выплат стимулирующего характера

21. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист»

и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

22. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

23. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

24. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

25. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания муниципальных учреждений высшего или среднего профессионального образования

при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Раменского муниципального округа Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей;

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Раменского муниципального округа Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

26. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

27. Комитет по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

28. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю организации – Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации;

работникам организации – руководителем организации на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации

29. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

30. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

31. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

33. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1 к положению

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2 к положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников организаций

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники:	
1.1.	Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре	34 781
1.2.	Методист, тьютор	32 661
1.3.	Инструктор-методист	32 661
1.4.	Старший инструктор-методист	32 661

Приложение 3 к положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общетраслевые должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий хозяйством	10432
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.4.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
3.	Служащие	
3.1.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области	11092

	делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.2.	Делопроизводитель	9766
4.	Младший обслуживающий персонал	
4.1.	Дворник	1 разряд
4.2.	Уборщик служебных помещений	1 разряд
4.3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	2 разряд

<*> разряды младшего обслуживающего персонала соответствуют тарифным ставкам по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, установленной в приложении № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

Приложение 4 к положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала муниципальных образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном
подчинении Комитета по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	34445	32282	29371	27578
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	22934	21055	18906	17363
3.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	28199	25888	23244	21349

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра»
осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских
сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 5 к положению
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

**Приложение 6 к положению
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области**

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося
на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем
учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (ч/нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год	10	9	8	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	13	11	9		16	16
	Четвертый год	14	12	10		16	18
	Пятый год	15	13	11		16	20
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18		14	24
	Свыше года	39	34	29	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35		8	32

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы. Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю, установленного в приложении № 3, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение 7 к положению
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

РАЗМЕР ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса,
за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена,
показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплаты в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада) тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команду	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно- тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат Европы, мира,	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		

1.4.	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди старших юношей	1-3		
	Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1-3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	до 120	до 10
2.4.	За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии не менее 10 команд)	1-2		
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5

2.7.	Зачисление в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
------	---	--	-------	------

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера доплаты, спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работникам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.

3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты показанные в олимпийских (параолимпийских) видах спорта.