



АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2026

№ 3855

О внесении изменений в постановление администрации Раменского муниципального округа Московской области от 11.07.2025 № 3008 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Правительства Московской области от 29.04.2026 № 473-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», постановлением Правительства Московской области от 14.09.2026 № 1142-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом Раменского муниципального округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Раменского муниципального округа Московской области от 11.07.2025 № 3008 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области» (далее – постановление) (с изменениями, внесенными

постановлениями администрации Раменского муниципального округа Московской области от 02.04.2026 № 1170), следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-коммуникационных технологий администрации Раменского муниципального округа (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале www.ramenskoye.ru.

3. Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиацентр» Раменского муниципального округа (Скороспелова М.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Езерского В.В.

Глава Раменского муниципального округа



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в Межведомственной системе электронного
документооборота Правительства Московской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 2836245A8B25F937A21D8D3AE2179A1B
Владелец: Малышев Эдуард Владимирович
Действителен с 17-03-2026 до 10-06-2027

Э.В. Малышев

Приложение
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 29.09.2026 № 3855

Приложение
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 11.07.2025 № 3008

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области (далее – организация).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

4. Руководитель организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

5. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается администрацией Раменского муниципального округа Московской области.

12. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты

III. Установление компенсационных выплат

16. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

17. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

19. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

20.1. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, предусматриваются доплаты в размере до 3000 рублей.

Размеры и периодичность указанных доплат устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

20.2. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, группах), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья).

21. Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная надбавка за напряженный труд в размере до 300% тарифной ставки.

IV. Установление стимулирующих выплат

22. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры»,

«Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

23. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

24. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

25. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

26. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания муниципальных учреждений высшего или среднего профессионального образования

при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается за фактически отработанное время.

27. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

28. Комитет по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

29. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации - локальным нормативным актом Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, определенных Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация;

работникам организации - локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.

29.1. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 29 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 13 и 14 настоящего Положения.

29.2. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

31. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

32. Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная премия в размере до 300% тарифной ставки.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

33. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

34. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

35. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1 к положению

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2 к положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников организаций

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники:	
1.1.	Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре, педагог-организатор	34 781
1.2.	Методист, тьютор	32 661
1.3.	Инструктор-методист	32 661
1.4.	Старший инструктор-методист	32 661

Приложение 3 к положению

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий хозяйством	10432
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.4.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
3.	Служащие	
3.1.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области	11092

	делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.2.	Делопроизводитель	9766
4.	Младший обслуживающий персонал	
4.1.	Дворник	1 разряд
4.2.	Уборщик служебных помещений	1 разряд
4.3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	2 разряд
4.4.	Подсобный рабочий	1 разряд

<*> разряды младшего обслуживающего персонала соответствуют тарифным ставкам по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, установленной в приложении № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

Приложение 4 к положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

медицинского персонала муниципальных образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области, осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта, находящихся в ведомственном
подчинении Комитета по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	34445	32282	29371	27578
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	22934	21055	18906	17363
3.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	28199	25888	23244	21349

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра»
осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских
сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 5 к положению
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Приложение 6 к положению
образовательных организаций Раменского
муниципального округа Московской области,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, находящихся в
ведомственном подчинении Комитета по
образованию администрации Раменского
муниципального округа Московской области

РАЗМЕР ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса,
за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена
(обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплат тренеру- преподавателю (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (обучающегося) или команды (в процентах от ставки заработной платы)	Размер доплат работникам, за исключением тренеров- преподавателей (включая старших), за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса за одного спортсмена (обучающегося) или команды (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки)
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		

	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый	1-3	до 60	до 4

	календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных	2-3	до 30	до 3

	мероприятий			
1.8	Чемпионат и первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2	до 20	до 2
1.9	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		

	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-2		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		

2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		

	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-2		
2.10	За подготовку команды, занявшей на официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, сохраняются до истечения срока их действия;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

результаты спортсмена (обучающегося) или команды, достигнутые на спортивном соревновании, за которые были установлены доплаты, аннулированы в соответствии с решением соответствующей антидопинговой организации, признавшей нарушение спортсменом общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, выплата доплат прекращается с даты принятия решения о дисквалификации спортсмена или о нарушении спортсменом (обучающимся) соответствующих антидопинговых правил.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.