



АДМИНИСТРАЦИЯ РАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2026

№ 3857

О внесении изменений в постановление администрации Раменского муниципального округа Московской области от 25.06.2025 № 2720 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области и Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Правительства Московской области от 29.04.2026 № 473-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», постановлением Правительства Московской области от 14.09.2026 № 1142-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда

работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом Раменского муниципального округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Раменского муниципального округа Московской области от 25.06.2025 № 2720 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области и Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области» (далее – постановление) (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Раменского муниципального округа Московской области от 14.07.2025 № 3036, 05.08.2025 № 3431, 06.10.2025 № 4424, 24.12.2025 № 5795, от 02.04.2026 № 1169), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

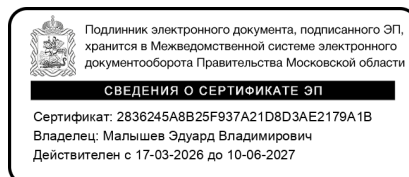
2. Управлению муниципальных услуг, связи и развития информационно-коммуникационных технологий администрации Раменского муниципального округа (Белкина С.В.) разместить настоящее постановление на официальном информационном портале www.ramenskoye.ru.

3. Муниципальному автономному учреждению «Раменский медиацентр» Раменского муниципального округа (Скороспелова М.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РАММЕДИА» с доменным именем сайта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://ramnews.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Раменского муниципального округа Езерского В.В.

Глава Раменского муниципального округа



Э.В. Малышев

Приложение № 1

к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 29.09.2026 № 3857

Приложение № 1

к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 25.06.2025 № 2720

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа
Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области (далее – образовательные организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

порядок определения должностных окладов руководителей;

порядок определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»;

должностные оклады прочих педагогических работников;

должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и служащих образовательных организаций;

виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных организаций.

3. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, являющимся приложением 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств

от МЕРИ носящей доход деятельности, и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, утвержденных локальным нормативным актом общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем образовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

6. Руководитель образовательной организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками образовательной организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

II. Порядок и условия оплаты труда работников общеобразовательных организаций

7. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в образовательных организациях (за исключением школ-интернатов), не может превышать:

25 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для образовательных организаций с численностью обучающихся по общеобразовательным программам более 500 человек;

35 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных образовательных организаций с численностью обучающихся по общеобразовательным программам до 500 человек включительно, а также общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

и учебно-вспомогательных работников учитывается в фонде оплаты труда педагогических работников.

11. Должностные оклады руководителя образовательной организации, заместителя руководителя образовательной организации устанавливаются в соответствии с Порядком определения должностных окладов руководителя и заместителей руководителя образовательной организации Раменского муниципального округа Московской области, подведомственной Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, являющимся приложением 2 к настоящему Положению.

12. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) устанавливаются в соответствии с Порядком определения стоимости «ученико-часа» и расчетом должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», являющимся приложением 3 к настоящему Положению.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников образовательных организаций, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по основным образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя и его заместителей), специалистов и служащих образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных организаций, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях, устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

16. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным

разрешено Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

18. Руководителю образовательной организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, устанавливается администрацией Раменского муниципального округа Московской области.

19. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

доплата за часы учебной нагрузки по предметам, преподаваемым на углубленном уровне.

20. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения.

21. Размер ставки заработной платы за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», следует рассчитывать исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости классов с учетом установленных ограничений, учитываемой наполняемости и стоимости «ученико-часа». Сумма выплат за замещение отсутствующего педагогического работника определяется исходя из ставки заработной платы за один час педагогической работы, установленных размеров выплат и оснований для получения выплат замещающего педагогического работника.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда педагогических работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и при оплате членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп с учетом применения коэффициентов, указанных в таблице:

Таблица

Категория	Размеры коэффициентов		
	Профессор,	Доцент,	Лица, не

	доктор наук	кандидат наук	имеющие ученой степени
Оплата труда педагогических работников образовательных организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий	0,078	0,058	0,039
Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 7 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

23. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

24. Установление компенсационных выплат за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ, не допускается.

25. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного

руководителя возникает с момента возложения на педагогического работника функций классного руководителя соответствующим локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

26. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

27. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

28. Работникам образовательных организаций, работающим в отделениях, классах, группах, в которых осуществляется реализация образовательных программ, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) для педагогических работников и в размере 15 процентов ставки заработной платы

(должностного оклада) для педагогических работников.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время в указанных в настоящем пункте отделениях, классах, группах.

29. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

30. Устанавливается доплата в размере 200 рублей за каждый час предмета, преподаваемого на углубленном уровне в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных образовательных программ в классах, включённых в Региональный реестр.

В Региональный реестр входят классы, реализующие программы углубленного уровня, созданные и функционирующие в соответствии с требованиями, установленными Министерством образования Московской области.

31. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

32. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

32.1. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, предусматриваются доплаты в размере до 3000 рублей.

Размеры и периодичность указанных доплат устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

33. Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная надбавка за напряженный труд в размере до 300% тарифной ставки.

IV. Условия установления стимулирующих выплат

34. Премии и иные поощрительные выплаты включают в себя:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

платы за качество выполняемой работы;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

35. Премии и иные поощрительные выплаты не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление указанных стимулирующих выплат в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации.

Установление премий и иных поощрительных выплат работникам образовательной организации за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

36. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю образовательной организации - локальным нормативным актом Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, определенных Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация;

работникам образовательной организации - локальным нормативным актом образовательной организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, установленных локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

Руководитель образовательной организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников образовательной организации.

36.1. Размеры стимулирующих выплат работникам образовательной организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда образовательной организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 36 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем образовательной организации на осуществление стимулирующих выплат работникам образовательной организации в соответствии с установленной системой премирования в образовательной организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 8 и 9 настоящего Положения.

36.2. Работникам образовательной организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками образовательной организации, если иное не установлено трудовым

законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

37. Руководитель образовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

38. Руководителям образовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню (за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта).

Работникам образовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году) руководителем образовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

педагогическим работникам, не указанным в абзаце шестом настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации образовательной организации путем присоединения к другой образовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной образовательной организации, только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5 - 7 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем образовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей образовательной организации, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

39. Педагогическим работникам в образовательных организациях, предусматриваются ежемесячные выплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

5000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности (не более одной выплаты одному педагогическому работнику). Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплаты устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

40. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

41. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим

42. При наличии у работника нескольких почетных званий выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

43. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

44. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

платы, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

45. Педагогическим работникам образовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной доплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но не более одной доплаты одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных организациях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды доплат и выплат.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается за фактически отработанное время.

46. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная стимулирующая выплата переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

47. Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная премия в размере до 300% тарифной ставки.

Приложение 1 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

ПОРЯДОК

формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), с учетом компенсационных выплат и стимулирующих выплат и определяется по формуле:

$\text{ФОТ} = \text{ФОТБАЗ} + \text{ФОТСТИМ}$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации, включающая средства на оплату труда по должностным окладам, в том числе определяемым по системе «ученико-час», компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год;

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – фонд стимулирующих выплат).

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации предусматривается в размере не менее 70 процентов (не менее 50 процентов школам-интернатам с круглосуточным пребыванием обучающихся) фонда оплаты труда образовательной организации.

3. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$\text{ФОТБАЗ} = \text{ФОТПП} + \text{ФОТПРОЧ}$, где:

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТПП - базовая часть фонда оплаты труда, включая компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, педагогических работников;

ФОТПРОЧ - базовая часть фонда оплаты труда, в том числе компенсационные

выплаты и стимулирующие выплаты, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, прочих категорий работников образовательной организации, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы) включая:

административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство образовательной организацией, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в образовательной организации, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

учебно-вспомогательный персонал;

прочий обслуживающий персонал.

4. Фонд стимулирующих выплат образовательной организации может составлять не более 30 процентов (не более 50 процентов школам-интернатам с круглосуточным пребыванием обучающихся) фонда оплаты труда образовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания без учета ежемесячных стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций, установленных по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

Фонд стимулирующих выплат образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТСТИМ} = \text{ФОТ} \times \text{ДСТИМ} + \text{СТИМДИР}, \text{ где:}$$

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат образовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ДСТИМ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации;

СТИМДИР - ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций, установленные по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

5. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Приложение 2 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

ПОРЯДОК

определения должностных окладов руководителя и заместителей
руководителя муниципальной образовательной организации
Раменского муниципального округа Московской области, подведомственной
Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа
Московской области

1. Размер должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее - учителя), за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата учителей рассчитывается по формуле:

$$СЗП = ФОТ / КП, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата учителей;

ФОТ - фонд оплаты труда учителей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), без учета доплат и надбавок;

КП - количество учителей (физических лиц).

В случае изменения стоимости ученико-часа во время учебного года оклад руководителя и оклады заместителей руководителя, рассчитанные в соответствии с настоящим пунктом на начало учебного года, индексируются на коэффициент изменения ученико-часа, округленный до второго знака после запятой.

2. Коэффициенты, применяемые в целях определения размера должностного оклада руководителя муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

Требование к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций			
	I	II	III	IV
Руководитель (директор) общеобразовательной организации, имеющий:				
высшую квалификационную категорию	1,80	1,60	1,40	1,30
первую квалификационную категорию	1,60	1,45	1,25	1,20

3. Руководящим работникам организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, деятельность которых связана с руководством учебным процессом общеобразовательной организации, устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации в зависимости от квалификационной категории с учетом мнения представительного органа работников.

5. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация, устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 3 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

ПОРЯДОК

определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных
окладов педагогических работников, непосредственно
осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» в образовательной организации (далее - учитель), обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества отработанных ими учебных часов и численности обучающихся и включает выплаты должностных окладов, рассчитанные с применением системы оплаты труда «ученико-час», и компенсационные выплаты.

2. Стоимость одного «ученико-часа» для учителей определяется до целого числа без округления исходя из:

целевого значения отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Московской области;

значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Московской области за 2024 год;

значения доли оклада в заработной плате педагогического работника, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю;

максимальной допустимой наполняемости классов, установленной годовой продолжительности отпуска педагогического работника и среднего количества недель в месяце.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{СТУЧ} = (\text{ЗПСР} \times 100\% \times \text{ДДО}) / (\text{ЧНОРМ} \times \text{ННОРМ} \times ((365 - \text{ПОПР}) / (7 \times 12))), \text{ где:}$$

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

ЗПСР - фактическое значение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Московской области по данным федерального статистического наблюдения за 2024 год;

100% - целевое значение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Московской области;

ДДО - доля оклада в заработной плате педагогического работника

в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливается в размере 70 процентов;

ЧНОРМ - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю в соответствии с положениями приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», устанавливается в размере 18 часов в неделю;

ННОРМ - максимальная допустимая наполняемость классов, устанавливается в размере 25 человек;

ПОПР - продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», устанавливается в размере 56 дней;

365 - среднее количество дней в году;

7 - количество дней в неделе;

12 - количество месяцев в году.

С 1 сентября 2025 года стоимость одного «ученико-часа» устанавливается в размере 30 рублей.

3. Должностные оклады учителей устанавливаются следующим образом:

1) должностной оклад учителя, в случае, когда класс не делится на группы, рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НК}_i / 12, \text{ где:}$$

ДОПП - должностной оклад учителя в классе, который не делится на группы;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Ч_i - нагрузка учителя в неделю в i -м классе;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НК_i - учитываемое количество обучающихся в i -м классе.

Нагрузка учителя в неделю (Ч_i) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность

Учитываемое количество обучающихся в i -м классе (НК_i) определяется в соответствии с фактической численностью обучающихся в i -м классе, установленной приказом руководителя общеобразовательной организации, за вычетом обучающихся на дому, нуждающихся в длительном лечении, и устанавливается в соответствии с таблицей 1 с учетом ограничения минимального

и максимального значения:

Таблица 1

Фактическое количество обучающихся в i-м классе, человек	НКi - учитываемое количество обучающихся в i-м классе, человек
от 1 до 19 включительно	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
от 27 и более	27

В случае если при реализации образовательной программы формируются классы-комплекты (группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель), количество обучающихся определяется с учетом совокупной численности двух и более классов, а также с учетом установленных ограничений минимального и максимального значения учитываемого количества обучающихся, составляющего 19 и 27 человек соответственно.

В целях расчета должностного оклада учителя для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, количество обучающихся следует устанавливать в размере минимальной учитываемой наполняемости класса - 19 человек;

2) должностной оклад учителя, в случае когда класс делится на группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные), рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НГ}_i / 12, \text{ где:}$$

ДОП - должностной оклад учителя;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Ч_i - нагрузка учителя в неделю в группе i-го класса;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными

планами;

НГі - учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса.

Нагрузка учителя в неделю (Чі) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность

Учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса (НГі) при изучении отдельных предметов определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

Фактическое количество обучающихся в группе і-го класса, человек	НГі - учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса, человек
до 10 включительно	20
от 11 до 13 включительно	21
от 14 до 16 включительно	22
от 17 до 19 включительно	23
от 20 до 22 включительно	24
от 23 до 25 включительно	25
26	26
от 27 и более	27

В случае если при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные) учебные группы формируются из числа обучающихся из разных классов, должностной оклад учителя рассчитывается на основании численности сформированной группы также с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с таблицей 2.

4. Компенсационные выплаты педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

Приложение 4 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

СТАВКИ

заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников,
а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих
образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах
по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих,
позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи,
с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического
развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра,
с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, осуществляющих
образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного
образования, и муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа
Московской области

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники, осуществляющие реализацию образовательных программ дошкольного образования	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	39298
1.2.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	36735
2.	Педагогические работники, осуществляющие реализацию общеобразовательных программ	
2.1.	Воспитатель <*>, социальный педагог, педагог-психолог, учитель <*>	31774
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного	29314

	обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
2.3.	Методист, тьютор, старший методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист	31573
2.4.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	31590

<*> В группе продленного дня;

<***> В отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Приложение 5 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников (за исключением руководителя и его
заместителей), специалистов и служащих организаций, занимающих
общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала)
муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа
Московской области

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)/ разряд
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Главные специалисты (главный инженер, главный специа- лист по защите информации, главный методист и др.), отне- сенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
1.3	Руководитель службы охраны труда	24608
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	старший администратор при стаже работы в должности ад- министратора свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы по специальности от 2 до	13321

	3 лет	
	администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	11092
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3	Специалист по охране труда:	
	Ведущий специалист по охране труда	18056
	Специалист по охране труда I категории	17581
	Специалист по охране труда II категории	16156
	Специалист по охране труда	14501
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	21135
	программист I категории	19243
	программист II категории	18056
	программист	17581
2.5.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.6.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.7.	Специалист в сфере закупок:	

	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.8.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.9.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	18056
	Старший специалист	17581
	Специалист	14501
3.	Служащие	
3.1.	Вожатый	12201
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3.	Помощник воспитателя	14701
3.4.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	14701
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	15841
3.5.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	12201
3.6.	Секретарь учебной части:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж	12128

	работы не менее 3 лет	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
3.7.	Делопроизводитель	9766
4.	Младший обслуживающий персонал*	
4.1.	Гардеробщик	1 разряд
4.2.	Дворник	1 разряд
4.3.	Уборщик служебных помещений	1 разряд
4.4.	Специалист экспертных групп	1 разряд
4.5.	Подсобный рабочий	1 разряд
4.6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 разряд
4.7.	Кастелянша	2 разряд
4.8.	Швея	2 разряд
4.9.	Рабочий по комплексу обслуживанию и ремонту здания	2 разряд
4.10.	Оператор хлораторной установки, оператор котельной	2 разряд
4.11.	Спасатель	2 разряд
4.12.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	5 разряд
4.13.	Водитель автомобиля	4-7 разряд

<*> разряды младшего обслуживающего персонала соответствуют тарифным ставкам по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, установленной в Приложении № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области.

Приложение 6 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области,
подведомственных Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	Ведущий библиотекарь	29536
	библиотекарь I категории	28777
	библиотекарь II категории	26451
	библиотекарь	23773
2.2.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	29536

Приложение 7 к положению
об оплате труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации
Раменского муниципального округа
Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области, подведомственных
Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа
Московской области

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Приложение № 2
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 29.09.2026 № 3857

Приложение № 2
к постановлению администрации
Раменского муниципального округа
Московской области
от 25.06.2025 № 2720

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области (далее – организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих организаций;

виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области.

Руководящим работникам организаций, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общетраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату

трудоустроенных высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается администрацией Раменского муниципального округа Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

16. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

III. Установление компенсационных выплат

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

19. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляются

ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 30-35 процентов (30 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 35 процентов – педагогическим работникам) – в школах-интернатах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития.

3) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) – в центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

3.1) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) – специалистам территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

20. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

23. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

24. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

25. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

25.1. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, предусматриваются доплаты в размере до 3000 рублей.

Размеры и периодичность указанных доплат устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.

26. Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная надбавка за напряженный труд в размере до 300% тарифной ставки.

IV. Установление стимулирующих выплат

27. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

направляющим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

28. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

29. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

30. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

31. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Раменского муниципального округа Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания муниципальных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации,

за исключением организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда работникам организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

35. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации - локальным нормативным актом Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, определенных Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация;

работникам организации - локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.

35.1. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 35 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 14 и 15 настоящего Положения.

35.2. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

36. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

37. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная стимулирующая выплата переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

Младшему обслуживающему персоналу устанавливается ежемесячная премия в размере до 300% тарифной ставки.

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

40. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

41. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1 к положению

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа Московской области
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	30808	29477	28145	26785
	первую квалификационную категорию	29477	28145	26785	26380
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29321	27988	26652	25331
	первую квалификационную категорию	27988	26652	25331	23983

КОЭФФИЦИЕНТ

группы по оплате труда руководящих работников муниципальных
общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа
Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательной организации Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и его заместителей по решению Комитета по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области может исчисляться исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчетные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{СЗП} = \text{ФОТ} / \text{КП}, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142

3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2 к положению

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	34781
1.2.	Руководитель физического воспитания	33504
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного	34781

	образования, преподаватель музыкальных дисциплин	
2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
2.1.	Учитель, старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог	31774
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	29314

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования, Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя»:	
1.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	32661
2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
2.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	31573

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	31590

Приложение 3 к положению

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	

2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.4.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.6.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156

	юрисконсульт	14501
2.7.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3.	Вожатый	12201
3.4.	Помощник воспитателя	14701
3.5.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	14701
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	15841
3.6.	Помощник руководителя	9766
3.7.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.8.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

3.9.	Эксперт	16564
4.	Младший обслуживающий персонал*	
4.1.	Гардеробщик	1 разряд
4.2.	Дворник	1 разряд
4.3.	Уборщик служебных помещений	1 разряд
4.4.	Специалист экспертных групп	1 разряд
4.5.	Подсобный рабочий	1 разряд
4.6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 разряд
4.7.	Кастелянша	2 разряд
4.8.	Швея	2 разряд
4.9.	Рабочий по комплексу обслуживанию и ремонту здания	2 разряд
4.10.	Оператор хлораторной установки, оператор котельной	2 разряд
4.11.	Спасатель	2 разряд
4.12.	Контролер технического состояния автомототранспортных средств	5 разряд
4.13.	Водитель автомобиля	4-7 разряд

<*> разряды младшего обслуживающего персонала соответствуют тарифным ставкам по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, установленной в Приложении № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Раменского муниципального округа Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций Раменского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Комитету по образованию администрации Раменского муниципального округа Московской области, Муниципального бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог» и Муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Методический центр «Раменский дом учителя» Раменского муниципального округа Московской области.

Приложение 4 к положению
об оплате труда работников муниципальных
организаций дополнительного образования
Раменского муниципального округа
Московской области, муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья,
подведомственных Комитету по образованию
администрации Раменского муниципального
округа Московской области, Муниципального
бюджетного учреждения Центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Диалог» и Муниципального
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Методический центр
«Раменский дом учителя» Раменского
муниципального округа Московской области

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинского персонала общеобразовательных организаций,
имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	48504	45421	41375	38814
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	32272	29653	26612	24456
3.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39681	36460	32720	30069

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинского персонала организаций дополнительного образования
Раменского муниципального округа Московской области и Муниципального
бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской
и социальной помощи «Диалог» Раменского муниципального округа Московской
области

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	34445	32282	29371	27578
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	22934	21055	18906	17363
3.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	28199	25888	23244	21349

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 5 к положению
об оплате труда работников муниципальных
организаций дополнительного образования
Раменского муниципального округа
Московской области, муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья,
подведомственных Комитету по образованию
администрации Раменского муниципального
округа Московской области, Муниципального
бюджетного учреждения Центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Диалог» и Муниципального
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Методический центр
«Раменский дом учителя» Раменского
муниципального округа Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	29536

	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
2.2.	Художник-постановщик:	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.4.	Аккомпаниатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958

Приложение 6 к положению
об оплате труда работников муниципальных
организаций дополнительного образования
Раменского муниципального округа
Московской области, муниципальных
общеобразовательных организаций
Раменского муниципального округа
Московской области для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья,
подведомственных Комитету по образованию
администрации Раменского муниципального
округа Московской области, Муниципального
бюджетного учреждения Центра психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи «Диалог» и Муниципального
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Методический центр
«Раменский дом учителя» Раменского
муниципального округа Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996